

Otwarty, ciągły nabór kandydatów na opiekunów prawnych i kuratorów

Nie możesz być komandosem, ale możesz być kimś więcej! Jesteś uczciwy i lubisz wyzwania? Masz czas, energię, siłę i chęć niesienia pomocy innym - wstąp do korpusu kandydatów...

Jeżeli spełniasz wymagania możesz zostać opiekunem prawnym lub kuratorem. To odpowiedzialna funkcja, która daje satysfakcjonujące zajęcie z wynagrodzeniem bez etatu i podatku.

Wymagania konieczne:

- Obywatelstwo polskie.
- Pełna zdolność do czynności prawnych.
- Pełnia praw publicznych.
- Nieposzlakowana opinia.
- Kandydat nie może być:

skazany za przestępstwo umyślne

pozbawiony władzy rodzicielskiej

skazany za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej lub obyczajności albo za umyślne przestępstwo z użyciem przemocy wobec osoby lub przestępstwo popełnione na szkodę małoletniego lub we współdziałaniu z nim.

- Wobec kandydata nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi.
- Wobec kandydata nie orzeczono obowiązku powstrzymywania się od przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, zakazu kontaktowania się z określonymi osobami lub zakazu opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu.
- Stan zdrowia pozwala na pełnienie funkcji opiekuna prawnego/kuratora.

Wymagania dodatkowe, predyspozycje osobowościowe i umiejętności:

- Preferowane wykształcenie wyższe np. praca socjalna, pedagogika, psychologia, kierunki pokrewne lub doświadczenie zawodowe w instytucjach/organizacjach udzielających wsparcia.
- Znajomość przepisów i zagadnień z zakresu niepełnosprawności, chorób psychicznych, uzależnień, ubezwłasnowolnienia (opieki prawnej i kurateli) oraz źródeł i form pomocy instytucjonalnej.
- Umiejętność budowania relacji z podopiecznym i jego najbliższym otoczeniem.
- Uczciwość, odpowiedzialność oraz pełne zaangażowanie w działania ukierunkowane na poprawę sytuacji podopiecznego.
- Umiejętność poruszania się w obszarze instytucji wspierających - nawiązywanie kontaktów i współpracy oraz skuteczność w organizowaniu wsparcia i załatwianiu spraw podopiecznego.

Zadania opiekuna prawnego/kuratora:

- Sprawowanie opieki i wykonywanie czynności z należytą starannością, jak tego wymaga dobro pozostającego pod opieką i interes społeczny.
- Sprawowanie pieczy nad osobą i majątkiem pozostającego pod opieką, które podlega nadzorowi sądu opiekuńczego - opiekun powinien uzyskiwać zezwolenie sądu opiekuńczego we wszelkich ważniejszych sprawach, które dotyczą osoby lub majątku ubezwłasnowolnionego.

- Niezwłocznie po objęciu opieki opiekun obowiązany jest sporządzić inwentarz majątku osoby pozostającej pod opieką i przedstawić go sądowi opiekuńczemu, także w razie późniejszego nabycia majątku przez osobę pozostającą pod opieką.
- Reprezentowanie interesów podopiecznego przed organami administracji publicznej oraz innymi podmiotami.
- Dbałość o dobrostan podopiecznego.
- Sporządzanie sprawozdań do sądu z wykonanych działań w terminach określonych przez sąd.

Wymagane dokumenty:

- CV wraz z oświadczeniem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.

CV należy złożyć w kopercie z dopiskiem „OPIEKUN PRAWNY/KURATOR - ZON” w siedzibie Zespołu ds. Osób Niepełnosprawnych - Gdynia ul. Władysława IV 43 (IV piętro, lokal 402) lub w siedzibie MOPS przy ul. Grabowo 2.

Kontakt telefoniczny: 728-27-14 lub 780-060-889.

Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na spotkanie podczas którego konieczne będzie złożenie:

1. Zgody na przetwarzanie danych osobowych.
2. Zgody na pełnienie funkcji opiekuna prawnego/kuratora wraz z oświadczeniem o niekaralności.
3. Oświadczenia o poufności danych osobowych.

UWAGA! Objęcie funkcji opiekuna prawnego/ kuratora **nie wiąże się z zatrudnieniem w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Gdyni**. O ustanowieniu kandydata opiekunem prawnym/kuratorem decyduje sąd opiekuńczy.

Wynagrodzenie:

Po objęciu funkcji, na wniosek opiekuna/kuratora osoby ubezwłasnowolnionej sąd może przyznać wynagrodzenie. Wynagrodzenie za sprawowanie opieki wypłaca się w wysokości ustalonej przez sąd. Wynagrodzenie to obliczone w stosunku miesięcznym nie może przekraczać 1/10 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za okres poprzedzający dzień przyznania wynagrodzenia.