

## Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Gdyni (dotyczy kandydatów do pracy)

1. Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gdyni, ul. Grabowo 2, 81 - 265 Gdynia jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor MOPS.
2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z wyznaczonym przez Dyrektora MOPS inspektorem ochrony danych:
  - a. e-mail: iod@mopsgdynia.pl
  - b. MOPS w Gdyni, ul. Grabowo 2, 81 - 265 Gdynia.
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda<sup>3</sup> na przetwarzanie tych danych osobowych.
4. Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa.
5. Państwa dane będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji<sup>4</sup>.
6. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich i organizacji międzynarodowych. Nie będą podlegały profilowaniu, czy automatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
7. Mają Państwo prawo do:
  - a. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
  - b. sprostowania (poprawienia) swoich danych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;

---

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;

<sup>2</sup> Art. 22<sup>1</sup> §1 pkt. 4 – 6 Kp w zw. z art. 6 ust. 1 lit. B Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. W sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO). W przypadku danych określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 1-3 Kp podstawą jest art 6 ust. 1 lit. C RODO;

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust. 2 lit. a RODO;

<sup>4</sup> Art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

- c. żądania usunięcia danych osobowych (tzw. Prawo do bycia zapomnianym);
  - d. ograniczenia przetwarzania danych;
  - e. wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: 00 - 193 Warszawa, ul. Stawki 2) gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych przez administratora narusza przepisy prawa, w tym RODO;
  - f. cofnięcia zgody w dowolnym momencie – jeśli do przetwarzania danych doszło na podstawie zgody. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.