

**STATUT**  
**Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Pomocy Społecznej**  
**w Gdyni**

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Pomocy Społecznej, zwany dalej Związkiem, jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją powołaną do reprezentowania oraz ochrony praw i interesów zawodowych i socjalno – bytowych swoich członków.

**§ 2**

Siedzibą Związku jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gdyni.

**§ 3**

1. Związek działa na terenie gminy Gdynia w województwie Pomorskim.
2. Związek zrzesza na zasadach dobrowolności wszystkie osoby, które zostały przyjęte do Związku i wykonują pracę zarobkową na rzecz jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Gdyni lub organizacji pozarządowych realizujących zadania publiczne zlecone przez Gminę Miasta Gdyni, działających w obszarze pomocy społecznej, zabezpieczenia społecznego oraz wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, zwanych dalej zakładami pracy lub pracodawcą, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy, aktualnie wykonywanego zawodu czy pełnionej funkcji.

**§ 4**

Związek ma osobowość prawną i działa poprzez organy statutowe.

**§ 5**

Związek działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz statutu.

**§ 6**

Związek jest samorządny, samodzielny i niezależny w swej działalności od administracji rządowej, samorządu terytorialnego i innych organizacji.

**§ 7**

Związek może tworzyć lub przystępować do regionalnych lub ogólnokrajowych federacji i organizacji międzyzwiązkowych.

## **§ 8**

Członkami Związku, w rozumieniu § 3 ust. 2, mogą zostać osoby, które nawiązały stosunek pracy z zakładem pracy i przeszły na emeryturę, rentę lub stały się bezrobotne w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu. Do Związku mogą również należeć osoby, które świadczą pracę bez wynagrodzenia.

## **§ 8<sup>1</sup>**

1. Zarząd Związku ma prawo nadawania statusu członka honorowego Związku.
2. Członkiem honorowym może zostać osoba, która włożyła szczególny wkład w rozwój i działalność Związku, bądź która z innych względów powinna posiadać ten tytuł.
3. Członek honorowy ma prawo, z głosem doradczym, brać udział w pracach Związku, jak również zgłaszać wnioski i postulaty.
4. Członek honorowy ma obowiązek przestrzegania Statutu, Uchwał i Regulaminów Związku oraz dbania o dobre imię Związku.
5. Członek honorowy jest zwolniony z wnoszenia składek członkowskich.

## **Rozdział II**

### **Cele i zadania Związku**

## **§ 9**

Celami Związku są:

1. reprezentacja i obrona godności swoich członków,
2. obrona interesów zawodowych, materialnych i socjalnych członków Związku,
3. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, statusu materialnego, bezpieczeństwa i higieny pracy,
4. reprezentowanie stanowiska wobec pracodawcy, samorządu terytorialnego i innych organizacji,
5. realizacja innych zadań wynikających z przepisów o związkach zawodowych, rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z prawa pracy i ratyfikowanych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

## **§ 10**

Do zadań Związku należy:

1. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
2. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku,
3. uzgadnianie z pracodawcą zasad wykorzystania funduszu socjalnego, zasad przyznawania członkom Związku świadczeń z funduszu socjalnego, zasad gospodarowania funduszem wynagrodzeń i związanej z nim polityki płacowej w zakładzie, ustaleń i zmian systemu

wynagradzania oraz związanych z nim regulaminów: premiowania, nagradzania i awansowania,

4. współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez zakład pracy,
5. dbanie o godne warunki życia członków Związku,
6. sprawowanie społecznej kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez zakład pracy,
7. sprawowanie kontroli nad realizacją polityki płacowej i socjalnej uzgodnionej z pracodawcą,
8. uzgadnianie z pracodawcą regulaminu pracy, zakresu obowiązków pracowników i rozkładu czasu pracy na zasadach określonych w Kodeksie pracy oraz planów urlopów,
9. udzielanie członkom Związku pomocy materialnej,
10. organizowanie imprez kulturalnych, turystycznych finansowanych całkowicie lub częściowo ze środków własnych Związku.

### **§ 11**

Do osiągnięcia powyższych celów Związek dąży poprzez:

1. współdziałanie z administracją samorządową, pracodawcą oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi,
2. opiniowanie projektów zarządzeń i rozporządzeń pracodawcy dotyczących praw i interesów pracowniczych,
3. współdziałanie ze służbami bhp oraz Państwową Inspekcją Pracy,
4. rozwiązywanie powstałych sporów z pracodawcą, administracją samorządową na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
5. współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w zakładzie pracy, regionie, kraju i zagranicą
6. tworzenie funduszy celowych, na które mogą składać się: składki członkowskie, darowizny, dotacje, dochody z majątku Związku.

### **§ 12**

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Zarząd Związku.

## **Rozdział III**

### **Prawa i obowiązki członków Związku**

### **§ 13**

1. Członkostwo nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji.

2. Negatywna decyzja Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, orientacji seksualnej, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej, organizacji społecznej lub zawodowej czy innego związku zawodowego.

#### § 14

1. Członkostwo ustaje wskutek:
  - a. Dobrowolnego wystąpienia w drodze pisemnego oświadczenia,
  - b. Skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres trzech miesięcy (na mocy uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje odwołanie do decyzji Walnego Zebrania Członków Związku w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia decyzji),
  - c. Wykluczenia za nieprzestrzeganie statutu lub inne wykroczenia na szkodę Związku (na mocy uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje odwołanie do decyzji Walnego Zebrania Członków Związku w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia decyzji),
  - d. Śmierci.
2. Nie traci członkostwa Związku pracownik, który przeszedł na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne po uprzedniej pisemnej deklaracji złożonej do Zarządu Związku o dalszej przynależności do Związku. Deklarację należy złożyć w terminie do 3 miesięcy od daty ustania wykonywania pracy zarobkowej na rzecz zakładu pracy.
3. Członkostwo w Związku trwa przez okres poszukiwania pracy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy.
4. Członkostwo w Związku nie ustaje, jeżeli Członek Związku, zostanie zatrudniony w terminie, o którym mowa w ust. 3 przez jakiegokolwiek inny zakład pracy w rozumieniu § 3 ust. 2. Z dniem otrzymania od Członka Związku zawiadomienia o zatrudnieniu u innego pracodawcy, Związek zawiadamia tego pracodawcę o objęciu go swoim działaniem.
5. W przypadku przejścia Członka Związku do nowego zakładu pracy w rozumieniu § 3 ust. 2, bez względu na podstawę prawną takiego przejścia, Związek z mocy niniejszego Statutu obejmuje swoim działaniem także tego nowego pracodawcę.
6. Postanowienia ust. 5 mają zastosowanie także w okolicznościach, gdy dotychczasowy pracodawca utraci byt prawny wskutek połączenia z nowym pracodawcą, bez względu na podstawę prawną i przyczynę połączenia

#### § 15

Członek ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach Związku,
2. Wybierać i być wybieranym do wszystkich organów Związku,
3. oceniać działalność Związku,
4. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,

5. korzystać z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
6. korzystać z pomocy materialnej udzielanej przez Związek,
7. korzystać z wszelkiego rodzaju imprez organizowanych przez Związek.

## **§ 16**

Członek Związku obowiązany jest:

1. brać udział w pracach Związku,
2. przestrzegać statutu i uchwał organów Związku,
3. solidarnie udzielać pomocy innym członkom Związku,
4. regularnie opłacać składki,
5. dbać o dobre imię Związku.

## **Rozdział IV**

### **Organy Związku**

## **§ 17**

Organami Związku są:

1. Walne Zebranie Członków Związku,
2. Zarząd,
3. Komisja Rewizyjna,
4. Rady Organizacji Związkowych.

Kadencja organów Związku trwa cztery lata.

Funkcje w organach Związku z wyboru mogą być pełnione nieokreśloną ilość kadencji.

## **§ 18**

Wszystkim członkom Związku przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze.

## **§ 19**

Uchwały wszystkich organów Związku zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej ½ ogółu członków tych organów, z wyjątkiem sytuacji szczególnych określonych w niniejszym statucie. Obrady organów Związku są protokołowane. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w trybie określonym przez Walne Zebranie Członków.

## **§ 20**

1. Członkowie wchodzący w skład organów pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w oparciu o następujące zasady:
  - a. nie ogranicza się liczby kandydatów,
  - b. głosuje się na poszczególnych kandydatów,

- c. głosowania są tajne, za wyjątkiem przypadków przewidzianych w treści niniejszego statutu.
3. W przypadku, gdy udział w Walnym Zgromadzeniu Członków Związku następuje przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w zawiadomieniu należy dodatkowo zamieścić informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedziania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu.
4. Skład organów Związku tworzą kandydaci, którzy otrzymali największą liczbę głosów.

#### § 20<sup>1</sup>

Głosowanie może być przeprowadzone także drogą korespondencyjną a także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że postanowienia niniejszego statutu wprost wyłączają taką możliwość.

#### § 20<sup>2</sup>

Dla ważności wyniku głosowania korespondencyjnego wymagane jest spełnienie następujących warunków:

1. udokumentowane potwierdzenie zwrócenia się do wszystkich uprawnionych do głosowania oraz przekazanie pisemnego porządku obrad danego organu – nie później niż na 7 dni przed wyznaczonym terminem posiedzenia danego organu,
2. udział w głosowaniu, poprzez oddanie głosów, co najmniej przez taką liczbę członków Związku, która jest zgodna z kworum wymaganym dla głosowania poszczególnych spraw, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.
3. Członkowie Związku mogą brać udział w głosowaniu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Związku uczestniczącego w posiedzeniu danego organu. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad w czasie trwania posiedzenia danego organu ani spraw, w których postanowienia niniejszego statutu wprost wyłączają taką możliwość.
4. Przy obliczaniu kworum oraz wyników głosowania uwzględnia się głosy oddane korespondencyjnie, które Związek otrzymał nie później niż w chwili zarządzenia głosowania.
5. Głosy oddane korespondencyjnie są jawne od chwili ogłoszenia wyników głosowania.
6. Jeśli to możliwe, Zarząd Związku niezwłocznie udostępnia na stronie internetowej porządek obrad posiedzenia danego organu oraz formularze pozwalając na oddanie głosu w formie korespondencyjnej.

#### § 20<sup>3</sup>

1. Wymogi organizacyjne i techniczne niezbędne dla skorzystania przez członków Związku z możliwości głosowania przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej będą określone każdorazowo odrębnie przez Zarząd Związku i podane do wiadomości członków wraz z ogłoszeniem o zwołaniu posiedzenia danego organu.

2. Członkowie Związku korzystający z możliwości udziału w głosowaniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej ponoszą ryzyka z tym związane, w szczególności te wynikające z niemożności odbioru transmisji, komunikacji lub oddania głosu.
3. W przypadku zarządzenia głosowania przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej możliwe jest odstąpienie od zasady tajności głosowania. Aby odstąpienie od reguły tajności głosowania było skuteczne, informacja na ten temat musi się znaleźć w zawiadomieniu o zwołaniu posiedzenia danego organu.

## § 21

1. Walne Zebranie Członków Związku może odwoływać członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji na własną prośbę lub w przypadku niewypełniania obowiązków, umyślnego naruszenia postanowień statutu i nierealizowania uchwał organów Związku.
2. Odwołanie członka z zajmowanej funkcji odbywa się w głosowaniu tajnym.

## § 22

Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

1. ustania członkostwa,
2. rezygnacji z mandatu,
3. odwołania w trybie określonym w § 21 statutu.

## Walne Zebranie Członków Związku

## § 23

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków Związku.
2. Zarząd Związku zwołuje Walne Zebranie Członków Związku i powiadamia członków Związku o terminie, regulaminie i porządku obrad co najmniej dwa tygodnie przed ustaloną datą zebrania.
3. Osoby zaproszone przez statutowe organy Związku mają prawo uczestniczyć w obradach z głosem doradczym.
4. Walne Zebranie Członków Związku obraduje co najmniej raz na dwa lata.
5. Obradami Walnego Zebrania Członków Związku kieruje przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zarządu Związku zgodnie z regulaminem obrad.
6. Walne Zebranie Członków Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli zostało prawidłowo zwołane oraz jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż ½ liczby członków.
7. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej niż ½ członków, zwołuje się Walne Zebranie Członków Związku w drugim terminie, w godzinę po pierwszym, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku Walne Zebranie Członków jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej ¼ liczby członków.

8. W przypadku stwierdzenia na zwołanym w drugim terminie w powyższy sposób Walnym Zebraniu Członków Związku, mniejszej niż  $\frac{1}{4}$  liczby członków odwołuje się Walne Zebranie Członków Związku zwołane w drugim terminie i wyznacza się kolejny termin w okresie nie krótszym niż 2 tygodnie. Zwołane w ten sposób Walne Zebranie Członków Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż  $\frac{1}{4}$  liczby członków.

### **§ 23<sup>1</sup>**

1. Udział w Walnym Zgromadzeniu Członków Związku można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej. O przeprowadzeniu Walnego Zgromadzenia Członków Związku w całości lub części w sposób, o którym mowa w zdaniu pierwszym, postanawia zwołujący to zgromadzenie.
2. Udział w Walnym Zgromadzeniu Członków Związku, o którym mowa w ust. 1, obejmuje w szczególności:
  - a. dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad zgromadzenia,
  - b. wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia.
3. Zarząd Związku określi w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w Walnym Zgromadzeniu Członków Związku przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji członków Związku i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej.

### **§ 24**

#### **Walne Zebranie Członków Związku:**

1. ustala program działania Związku,
2. ustala skład liczbowy i zakres kompetencji Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
3. wybiera i odwołuje członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
4. zatwierdza budżet Związku,
5. uchwała wysokość składki członkowskiej,
6. uchwała ordynację wyborczą do organów Związku,
7. rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
8. na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi absolutorium za okres kadencji,
9. uchwała statut oraz zmiany w statucie,
10. decyduje o rozwiązaniu Związku i przekazaniu majątku,
11. wybiera Zarząd Związku, natomiast przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, sekretarza i skarbnika Związku wybiera spośród swojego składu Zarząd; Walne Zebranie Członków może również wybierać osoby funkcyjne bezpośrednio.



## § 25

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek  $\frac{1}{4}$  ogólnej liczby członków Związku, Zarząd zobowiązany jest do wyznaczenia terminu Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku nie później niż w ciągu 7 dni od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.
2. Datę oraz porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku, uwzględniający tematy zapisane we wniosku członków lub uchwale Zarząd podaje do wiadomości członków Związku nie później niż tydzień przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku i nie później niż 2 tygodnie od dnia zgłoszenia wniosku.
3. W przypadku dobrowolnego ustąpienia przewodniczącego, Zarząd w trakcie trwania jego kadencji, wybiera spośród siebie p.o. przewodniczącego Związku, który ma wszelkie kompetencje przewodniczącego i pełni tę funkcję do czasu najbliższego Walnego Zebrania Członków Związku.
4. Zarząd Związku określa regulamin swojego działania, strukturę organizacyjną Związku oraz teren działania Rad Zakładowych.
5. Zarząd wybiera spośród siebie funkcyjnych członków Zarządu: przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, skarbnika i sekretarza.
6. Do reprezentowania Zarządu upoważniony jest przewodniczący lub upoważniona przez niego osoba będąca członkiem Zarządu.
7. Zarząd zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.
8. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

## §26

1. W posiedzeniu Zarządu Związku można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.
2. Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.
3. Członkowie Zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Zarządu, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.

## Komisja Rewizyjna

## § 27

Komisja Rewizyjna Związku składa się z członków Związku wybranych przez Walne Zebranie Członków Związku w liczbie określonej przez to zebranie.

## § 28

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Członkowie Komisji nie mogą być członkami Zarządu Związku.
3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na 6 miesięcy.
  - a. W posiedzeniu Komisji Rewizyjnej można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.
  - b. Komisja Rewizyjna może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.
  - c. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Komisji Rewizyjnej, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.
4. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
5. kontrolowanie działalności Zarządu,
6. kontrolowanie realizacji uchwał wszystkich organów Związku oraz gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
7. przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku sprawozdań ze swej działalności,
8. przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
9. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu, Komisja Rewizyjna może:
  - a. wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla Zarządu,
  - b. wystąpić do Zarządu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku,
  - c. wystąpić z wnioskiem do Walnego Zebrania Członków Związku lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku o odwołanie całego Zarządu lub poszczególnych jego członków.

## Rady Organizacji Zakładowych

### § 28<sup>1</sup>

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są:
  - a. Rada Zakładowa skupiająca pracowników, emerytów i rencistów Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gdyni,
  - b. Rada Zakładowa skupiająca pracowników, emerytów i rencistów,
2. Zarząd Związku może utworzyć na terenie innego zakładu pracy nową Organizację Zakładową, w myśl obowiązujących przepisów prawa.

## § 28<sup>2</sup>

1. Rada Zakładowa jest władzą organizacji zakładowej.
2. Najwyższą władzą organizacji Zakładowej jest Walne Zebranie Organizacji Zakładowej.

## § 28<sup>3</sup>

1. Rada Zakładowa na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona przewodniczącego, wiceprzewodniczących i sekretarza.
2. W posiedzeniu Rady Zakładowej można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.
3. Rada Zakładowa może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.
4. Członkowie Rady Zakładowej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady, chyba że postanowienia niniejszego statutu stanowią inaczej.

## § 28<sup>4</sup>

### **Do zadań Rady Zakładowej należy:**

1. realizowanie uchwał i decyzji: Rady, Walnego Zebrania Organizacji Zakładowej, Zarządu Związku i Walnego Zebrania Członków Związku,
2. zawieranie i wypowiedanie zakładowego układu zbiorowego pracy,
3. wypowiedanie i prezentowanie stanowisk w sprawach pracowniczych,
4. odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
5. Do uprawnień Walnego Zebrania Organizacji Zakładowej należy:
6. Wybieranie i odwoływanie w Przewodniczącego Rady Zakładowej,
7. Rozpatrywanie odwołań członków Organizacji Zakładowej od decyzji Rady Zakładowej.

## **Rozdział V**

### **Postanowienia końcowe**

## § 29

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne współdziałanie Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego oraz Skarbnika Zarządu Związku.
2. Do składania oświadczeń woli w sprawach innych niż określone w ust. 1 wymagane jest łączne współdziałanie Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Zarządu Związku oraz członka Zarządu Związku.
3. W sprawach przekraczających zwykły zakres zarządzania majątkiem, a zwłaszcza w sprawach nabywania, zbywania i przekazywania trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania Członków Związku lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku.

### § 30

1. Podstawowy fundusz Związku powstaje ze składek członkowskich.
2. Wysokość składki członkowskiej na dany rok ustala Walne Zebranie Członków Związku w formie uchwały.
3. Fundusz Związku powstaje z dotacji, darowizn i innych źródeł.
4. Fundusz Związku przeznaczony jest na finansowanie działalności statutowej Związku, w tym koszty utrzymania Związku, pomoc materialną dla członków Związku oraz cele kulturalne.
5. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu władz Związku, według powszechnie obowiązujących przepisów.

### § 31

1. Zmiany w statucie Związku uchwała Walne Zebranie Członków Związku na uzasadniony wniosek Zarządu Związku.
2. Zarząd Związku zawiadamia niezwłocznie właściwy sąd o zmianie statutu.

### § 32

#### **W przypadku likwidacji Związku:**

1. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez ostatnie Walne Zebranie Członków Związku.
2. Cały majątek Związku Zawodowego zostaje przekazany zgodnie z decyzją podjętą przez ostatnie Walne Zebranie Członków Związku.
3. Z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.