

## Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Gdyni (dotyczy kandydata do pracy).

1. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w procesie rekrutacji jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gdyni, ul. Grabowo 2, 81-265 Gdynia jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor MOPS w Gdyni.
2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z wyznaczonym przez Dyrektora MOPS w Gdyni inspektorem ochrony danych:
  - a. adres e-mail: [iod@mopsgdynia.pl](mailto:iod@mopsgdynia.pl)
  - b. MOPS w Gdyni ul. Grabowo 2, 81-265 Gdynia.
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane, jako zgoda<sup>3</sup> na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
4. Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich przetwarzania na podstawie powszechnie obowiązującego prawa jak również podmiotom zapewniającym obsługę działalności administratora, na podstawie stosownych umów zawartych przez administratora.
5. Państwa dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji<sup>4</sup> a po jego zakończeniu zostaną usunięte.
6. Mają Państwo prawo do:
  - a. dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
  - b. sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych – w przypadku, gdy są one niekompletne;
  - c. żądania usunięcia danych osobowych (tzw. Prawo do bycia zapomnianym);

---

<sup>1</sup> Art.22 <sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;

<sup>2</sup> Art. 22 <sup>1</sup> §1 pkt. 4-6 Kp w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 216/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO). W przypadku danych określonych w art. 22 <sup>1</sup> §1 pkt. 1-3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

<sup>3</sup> Art. 6 ust.1 lit. a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO.

<sup>4</sup> Art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

- d. ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - e. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres UODO, ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa), jeżeli uznają Państwo, iż przetwarzanie dotyczących Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO.
  - f. cofnięcia zgody w dowolnym momencie – jeśli do przetwarzania danych doszło na podstawie zgody. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.